

Политика в области качества Токмокского медицинского колледжа

Токмокский медицинский колледж осуществляет образовательную деятельность в сфере среднего профессионального медицинского и фармацевтического образования.

Миссия колледжа: развитие профессионального медицинского и фармацевтического образования региона страны, посредством внедрения практикоориентированных образовательных программ подготовки кадров здравоохранения среднего звена на основе компетентностного подхода и профессиональных стандартов.

Видение колледжа - в перспективе колледж позиционирует себя в качестве динамично развивающегося медицинского образовательного учреждения инновационного типа, функционирующего в интересах заинтересованных сторон, признанного на национальном и международном образовательном пространстве.

Стратегическая цель колледжа в области качества:

Обеспечение качества профессиональной подготовки специалистов, на основе внедрения новых подходов в преподавании и обучении, востребованных на рынке труда, готовых к постоянному самообразованию и саморазвитию в условиях непрерывно меняющемся мире.

Основные стратегически направленные направления развития колледжа:

- Повышение качества образовательных услуг на основе модернизации медицинского образования с интеграцией в практическое здравоохранение.
- Обеспечение удовлетворенности потребителей и участников образовательного процесса условиями, организацией, содержанием и результатами подготовки средних медицинских и фармацевтических работников.
- Расширение перечня направлений подготовки специалистов здравоохранения на базе среднего профессионального образования.
- Организация учебного процесса на основе компетентностного подхода обучения, ГОС СПО и профессиональных стандартов с учетом современных тенденций развития здравоохранения Кыргызской Республики.
- Развитие дуальной и модульной систем обучения.
- Кадровое обеспечение колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов.
- Создание комфортной среды для реализации потенциала молодежи в интересах страны.
- Разработка и внедрение системы социально-экономической поддержки обучающихся и работников колледжа.

- Разработка и внедрение системы менеджмента качества в управление колледжем и образовательный процесс.
- Информатизация управленческой деятельности.
- Развитие материально-технической базы колледжа.
- Развитие социального и международного партнерства.

Политика колледжа в области качества направлена на обеспечение высокого уровня образовательного процесса. Для достижения стратегической цели колледж решает задачи:

- обеспечение позитивного имиджа колледжа на рынке образовательных услуг за счет высокого качества подготовки медицинских и фармацевтических специалистов в соответствии с реальными потребностями рынка труда регионов страны, на основе формирования общих и профессиональных компетенций выпускников, и их трудоустройства;

- постоянное совершенствование качества подготовки квалифицированных специалистов с учетом приоритетных стратегических направлений в системе практического здравоохранения и образования, на основе ГОС СПО и профессиональных стандартов;

- модернизация образовательных программ, направленных на достижение качества результатов обучения, посредством реализации современных форм, методов и технологий обучения, актуализации комплексного учебно-методического обеспечения и содержания обучения, отвечающего требованиям всех заинтересованных сторон;

- сотрудничество с медицинскими организациями различного профиля с целью выявления требований и запросов по подготовке специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, и их активному вовлечению в организацию, обеспечение и совместную оценку результатов образовательного процесса;

- усиление кадрового обеспечения и непрерывное повышение квалификации всех категорий персонала колледжа в профессиональной и педагогической деятельности;

- создание условий для социальной и профессиональной адаптации с целью реализации творческого потенциала всех участников образовательного процесса;

- развитие профессионально значимых качеств у студентов и повышение их ответственности за результаты учебной деятельности;

- внедрение современных интерактивных методов и инновационных технологий обучения;

- расширение и внедрение в организационную деятельность колледжа и образовательный процесс информационно-коммуникационных технологий с созданием электронной библиотеки, мультимедийных аудиторий;

- развитие инфраструктуры и модернизация материально-технической базы колледжа;

- развитие учебно-клинической базы;

- повышение результативности системы управления колледжем на основе принципов менеджмента качества и активного вовлечения всех членов коллектива в развитие структурных подразделений;
- создание современной системы оценки качества образовательного процесса на основе открытости, объективности, прозрачности, посредством мониторинга требований и степени удовлетворенности всех заинтересованных сторон;
- самооценка деятельности колледжа на постоянной основе, подготовка и прохождение программной и институциональной аккредитации;
- развитие воспитательного компонента образовательного процесса с целью формирования социокультурной среды для студентов и реализации потенциала молодежи;
- воспитание нравственных качеств личности, формирование профессиональных компетенций и развитие духовности как неотъемлемой части профессионального облика медицинского работника;
- формирование у студентов гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности, творческой активности, устремленных к непрерывному профессиональному росту;
- формирование у молодежи целостного миропонимания и современного научного мировоззрения, основанного на признании приоритетов общечеловеческих ценностей: гуманности, милосердия, сострадания, уважения к жизни и здоровью человека.

Ожидаемые результаты:

- формирование собственного имиджа – стабильного и надежного учебного заведения, предоставляющего качественные медицинские и фармацевтические образовательные услуги на основе дуального обучения;
- обеспечение удовлетворения внешних и внутренних потребителей;
- создание унифицированной, прозрачной для всех сотрудников колледжа и его потребителей эффективной системы менеджмента качества образования на основе единых принципов, подходов, процедур решения вопросов в области качества;
- обеспечение содержания и качества подготовки специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с запросами и рекомендациями практического здравоохранения и образовательными потребностями обучающихся;
- оптимальное использование имитационных и современных обучающих технологий, моделирующих профессиональную деятельность медицинских работников в условиях оснащенных учебных кабинетов и лабораторий колледжа;
- обеспечение гарантий приобретения студентами знаний, умений и навыков для успешной самореализации в обществе;
- соответствие образовательного и профессионального уровня преподавателей и работников колледжа нормативным и современным требованиям, с учетом тенденций развития образования и здравоохранения в стране;

- достижение высокого уровня компетентности, культуры и исполнительской дисциплины сотрудников, личностно-ориентированный подход к студентам;
- укрепление связей с работодателями, эффективное сотрудничество с социальными партнерами;
- повышение конкурентоспособности и устойчивое функционирование колледжа на рынке образовательных услуг региона и за его пределами;
- снижение риска невостребованности выпускников колледжа.

Руководство колледжа берет на себя обязательства по созданию условий, необходимых для достижения стратегической цели колледжа, обеспечивает доведение, понимание и эффективную реализацию всем персоналом настоящей Политики в области качества, воплощение которой является обязанностью и делом чести каждого члена коллектива колледжа. При этом каждый сотрудник колледжа несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество своей работы.